

中国矿业联合会发布 2022 中国矿业十大新闻

12月30日，中国矿业联合会召开2022中国矿业十大新闻发布会。本年度的中国矿业十大新闻由中国矿业联合会与《中国矿业》杂志社共同遴选、筛选，并邀请中国矿业联合会副会长单位、常务理事单位和相关行业协会、各省矿业联合会（协会）等进行投票选出。



1. 习近平总书记回信勉励山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平10月2日给山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者回信，对他们弘扬优良传统、做好矿产勘查工作提出殷切期望。

习近平在回信中表示，建队以来，你们一代代队员跋山涉水，风餐露宿，攻坚克难，取得了丰硕的找矿成果，展现了我国地质工作者的使命担当。

习近平强调，矿产资源是经济社会发展的重要物质基础，矿产资源勘查开发事关国计民生和国家安全。希望同志们大力弘扬爱国奉献、开拓创新、艰苦奋斗的优良传统，积极践行绿色发展理念，加大勘查力度，加强科技攻关，在新一轮找矿突破战略行动中发挥更大作用，为保障国家能源资源安全、为全面建设社会主义现代化国家作出新贡献，奋力书写“英雄地质队”新篇章。

山东省地质矿产勘查开发局第六地质大队成立于1958年，1992年被国务院授予“功勋卓著无私奉献的英雄地质队”荣誉称号。自成立以来，该队在黄金等矿产资源勘查上勇于创新突破，累计查明金资源量2810余吨，约占全国已探明黄金资源量的五分之一。

10月6日上午，自然资源部召开党组（扩大）会议，传达学习习近平总书记给山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者重要回信精神，研究贯彻落实意见。

3. 紫金逾 59 亿元拿下“全球储量最大单体钼矿”

10月21日，紫金矿业与安徽金钼地矿签订产权交易合同，公司通过安徽省产权交易中心公开摘牌的方式，以59.1亿元收购金钼沙业84%股权，揽获全球储量最大单体钼矿——安徽金寨县沙坪沟钼矿。

沙坪沟钼矿是世界级超大规模型钼金属矿床，探矿权内钼资源量233.78万吨，按照设计1000万吨/年采选规模，建成达产后年均产钼约2.72万吨。

6. 2022 中国国际矿业大会线上召开

9月21日，2022（第24届）中国国际矿业大会以“线上”方式开幕。本届大会以“可持续的矿业，为了可持续的经济增长”为主题，就国内外矿产品供需形势、矿业资本市场、矿产品交易市场等举办多场论坛，致力于通过振兴矿业提升资源安全保障能力，促进经济可持续增长。

大会由开幕式、主题论坛、专题论坛、线上展览、国家馆、《矿业访谈》栏目、讲习班等活动组成，并开设六大板块线上展览，300多家单位线上参展。南非、塞尔维亚、阿根廷、赞比亚、纳米比亚、秘鲁、坦桑尼亚、乌拉圭、蒙古、苏丹、莫桑比克等国驻华使节线上出席开幕式。

9. 各省陆续出台“十四五”矿产资源总体规划

今年以来，各省（区、市）陆续印发了2021—2025年的矿产资源总体规划，这些规划是各省（区、市）加强和改善矿产资源宏观管理的重要手段及认真落实全国矿产资源规划的目标任务，对“十四五”期间矿产资源勘查、开发利用与保护作出全面部署，是依法审批和监督“十四五”期间矿产资源勘查、开发利用和保护的重要依据，是推进和实现矿业高质量发展的重要指导规划。

2. 国家组建中国矿产资源集团有限公司

7月25日，中国矿产资源集团有限公司成立大会在北京举行。中共中央政治局常委、国务院副总理韩正出席大会并为公司成立揭牌。

组建中国矿产资源集团有限公司，是党中央、国务院着眼于用好国内国际两个市场、两种资源，增强我国重要矿产资源供应保障能力的重大举措，对于保障产业链供应链安全，促进高质量发展具有重要意义。作为中央直接管理的国有独资公司和国家授权投资机构，公司将坚持开放协同、合作共赢，坚持市场化、法治化运营，打造具有全球竞争力和影响力的世界一流矿产资源综合服务企业。

5. 全国煤炭产量创历史新高，有力保障了能源需求

今年以来，各产煤地区和煤炭企业坚决贯彻落实党中央、国务院关于能源稳定供应的决策部署，全力以赴做好煤炭增产保供，推动煤炭产量实现较快增长。据统计，1—11月，全国煤炭产量40.9亿吨，同比增长9.7%，比去年同期增加3.6亿吨，创历史新高。其中，晋陕蒙新四省区1—11月煤炭产量达33.2亿吨，占全国煤炭产量的81%，充分发挥了增产保供“主力军”作用。

国家发展和改革委员会进一步挖掘在产煤矿扩能增产潜力，指导产煤省区和煤炭生产企业在确保安全的前提下保持稳定生产，确保煤炭供应平稳。

8. 九部门联合印发《建立健全碳达峰碳中和标准计量体系实施方案》

10月31日，国家市场监督管理总局、国家发展改革委、工业和信息化部、自然资源部、生态环境部、住房城乡建设部、交通运输部、中国气象局、国家林草局等九部门联合印发《建立健全碳达峰碳中和标准计量体系实施方案》（以下简称《方案》）。

《方案》提出主要目标：到2025年，碳达峰碳中和标准计量体系基本建立。到2030年，碳达峰碳中和标准计量体系更加健全。到2060年，技术水平更加先进、管理效能更加突出、服务能力更加高效、引领国际的碳中和标准计量体系全面建成。

10. 紫金矿业快速进军锂资源产业，形成“两湖一矿”产业新格局

“两湖一矿”指：阿根廷3Q盐湖锂矿及西藏拉果错盐湖锂矿（两湖）+湖南湘源锂矿（一矿），其中：阿根廷3Q盐湖锂矿控制碳酸锂当量资源763万吨，西藏拉果错盐湖锂矿控制碳酸锂当量资源214万吨，湖南湘源锂矿控制碳酸锂当量资源216万吨。紫金矿业“两湖一矿”合计控制碳酸锂当量资源量超1000万吨，约居全球主要锂企业资源量前10位。



从“3815”看云南决心

党的二十大胜利召开，云南即召开省委十一届三次全会，审议通过《中共云南省委关于深入学习贯彻党的二十大精神奋力开创新时代云南社会主义现代化建设新局面的决定》，科学谋划发展总体思路，鲜明提出，云南要实施“3815”战略发展目标谋划，确保与全国同步基本实现社会主义现代化。

2023—2025 年 三年上大台阶

实施系列三年行动计划，在补短板强弱项扬优势上取得新突破，在惠民生保安全促团结强党建上取得新成效，在增强边疆民族地区治理能力上取得新进展，到“十四五”末，高质量跨越式发展迈上新台阶。

2023—2030 年 八年大发展

现代化产业体系建设取得重大进展，经济高质量发展取得显著成效，社会事业发展取得明显进步，边疆民族地区治理能力持续增强，人民生活品质大幅提升，人民精神文化生活更加丰富，到“十五五”末，与全国发展差距明显缩小。

2021—2035 年 十五年大跨越

在全面建成小康社会基础上，经过三个五年规划的接续奋斗，闯出云南高质量跨越式发展新路子，各族人民共同富裕取得更为明显的实质性进展，基本建成我国民族团结进步示范区、生态文明建设排头兵、面向南亚东南亚辐射中心，到2035年与全国同步基本实现社会主义现代化。

到本世纪中叶，在实现第二个百年奋斗目标的伟大实践中，建成富强民主文明和谐美丽的社会主义新云南。

“3815”意味着什么？

“3815”战略发展目标是云南省委以党的二十大精神为指引，在准确把握新形势新省情基础上提出来的。随着“3815”的稳步推进，可以预见，云南将至少在三个方面发生显著变化：

一是经济总量持续扩大。2021年，云南经济总量全国排第18位。今年以来，云南深入开展作风革命、效能建设，大抓项目大抓招商大抓产业，地区生产总值增速高于全国平均水平。长期来看，云南经济将继续实现质的稳步提升和量的合理增长。**二是发展短板有效弥补。**今年以来，云南相继启动实施产业强省、绿美云南、营商环境、国企改革、农业现代化、数字经济、民营经济高质量发展等系列三年行动计划。锲而不舍才能厚积薄发，云南一定能够在补短板强弱项扬优势上取得新突破。**三是人民生活不断提升。**十年来，云南城镇、农村居民人均可支配收入比2012年翻了一番。伴随综合经济实力持续增强，云南人均地区生产总值排位有望巩固提升，居民收入增长和经济增长保持同步，带动社会文明程度提高、人民生活品质改善。

没有等出来的辉煌，只有干出来的精彩。实现“3815”战略发展目标，就是要一任接着一任干，一张蓝图绘到底，一以贯之抓落实，书写新胜利，跑好“接力赛”。

“3815”是一张“时间表”

三年上台阶，就是紧扣2023至2025年，通过实施系列三年行动计划，推动高质量跨越式发展迈上新台阶。

八年大发展，就是聚焦2023至2030年，到“十五五”末，使云南与全国发展的差距明显缩小。

十五年大跨越，就是锚定2021至2035年，在全面建成小康社会基础上，经过三个五年规划的接续奋斗，与全国同步基本实现社会主义现代化。

从“时间表”上看，“3815”战略发展目标结合云南“十四五”规划和省第十一次党代会确定的各项任务，推进云南基本实现社会主义现代化分阶段谋划、分步骤实施，体现了云南以一域谋全局的使命担当。

“3815”是一份“路线图”

“3815”战略发展目标的提出，是云南省委全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神的具体体现，是对全省各项工作的再审视、再谋划、再部署。

党的十八大以来，云南经济社会发展取得显著成效，完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务，为开启全面建设社会主义现代化新征程奠定了坚实基础。

同时，全省上下也应清醒看到，云南仍是后发展和欠发达地区，发展不平衡不充分问题十分突出，支撑高质量跨越式发展的基础还不牢固。必须增强忧患意识，坚定发展信心，奋力赶超，后来居上。

从“路线图”上看，“3815”战略发展目标把党的二十大安排部署转化为云南的实际行动，与全面建成社会主义现代化强国两步走战略安排高度契合，坚定了云南推动实现高质量跨越式发展的信心决心。



“3815”具体怎么干？

展望十五年，关键前三年。2023至2025年是云南实现高质量跨越式发展的重要阶段，关键要抓好“五个聚焦、五个着力”：

聚焦补短板，补齐产业发展、基础设施、“三农”工作、新型城镇化、基本公共服务等短板，**着力提升发展水平**。**聚焦强弱项**，全面深化改革，推进高水平对外开放，强化科技创新，实施教育强省战略、人才强省战略，**着力增强发展动力**。**聚焦扬优势**，充分发挥区位优势、绿色能源、高原特色农业、文旅资源、矿产资源、生物资源、劳动力等优势，全面提升辐射能力，打造绿色能源强省、绿色农业强省、文化旅游强省、有色金属产业强省、生物产业强省，**着力挖掘发展潜能**。**聚焦保安全**，持续推进强边固防，坚决守住意识形态安全防线，全力维护国家经济安全，筑牢西南生态安全屏障，加强和创新社会治理，**着力守牢发展底线**。**聚焦促团结**，高质量推进民族团结进步示范区建设，大力发展全过程人民民主，加强新时代统一战线工作，全面推进法治云南建设，**着力凝聚发展合力**。

团结如钢，实干兴邦。云南实施“3815”战略，是奋力赶超，后来居上的关键之举。全省上下要锚定目标，苦干实干，坚定不移把党的二十大提出的目标任务落到实处，在强国复兴伟业中谱写中国式现代化的云南篇章。

（来源：中国日报网）

省地矿局副局长段继红一行深入扎村金矿开展工作调研指导



近日，省地矿局副局长段继红一行深入巍山扎村金矿开展工作调研指导。调研组深入PD2020探矿巷道，拟建项目选厂、尾矿库、排土产等地，实地调研指导了矿山恢复建设生产相关工程可行性研究工作。段继红代表省地矿局(集团)党委亲切慰问了扎村金矿专项工作组，并对工作组的工作给予肯定。

他表示，扎村金矿的发展方向符合国家能源资源安全战略需求、符合集团客观发展的现实需要，矿山建设可行性研究工作要做到系统性研究、综合性分析、科学性判断、整体性推进。他要求，专项工作组要做到：一是充分发挥好党组织战斗堡垒作用，抓好岁末年初各项工作；二是加强与集团专家、部门和当地政府的联系、沟通、协调，切实解决好工作中存在的问题。三是加强疫情防控工作，切实做到安全生产、安全生活。

段继红一行就矿山恢复建设生产工作推进情况等相关事宜与巍山县委政府党政相关领导进行了沟通协调交流。地矿局(集团)公司总会计师，企业管理部、计划财务部、战略规划部、科技与信息化部相关负责同志陪同调研。

(扎村金矿 严志强)

云南黄金集团召开党委理论学习中心组会议

· 专题学习习近平法治思想

集团党委委员、副总经理廖锦川传达学习了2022年9月13日国务院国资委党委委员、副主任翁杰明出席国资委召开中央企业合规管理工作推进会上的讲话精神，然后领学了《中央企业合规管理办法》。集团党政班子成员依次进行学习交流发言，集团党委书记、董事长李忠民就如何构建集团合规体系作出安排部署。



会议认为，党中央及习近平总书记高度重视企业合规工作。习近平主持召开中央全面依法治国委员会第二次会议上强调“强化企业合规意识”；习近平出席推进“一带一路”建设工作5周年座谈会并发表重要讲话中指出“要规范企业投资经营行为，合法合规经营，注意保护环境，履行社会责任”。习近平总书记强调，守法经营是任何企业都必须遵守的一个大原则，企业只有依法合规经营才能行稳致远。

会议强调，要按照国务院国资委《中央企业合规管理指引(试行)》《合规管理体系要求及使用指南》《中央企业合规管理办法》《关于印发云南省省属企业合规管理指引(试行)》的要求，构建和加快推进集团合规管理体系工作，保障企业高质量发展。

会议要求，一是要深刻认识依法治企、合规管理的重要性。坚持依法治企、合规管理是落实习近平法治思想和“四个全面”中依法治国的重要举措；是新形势下持续健全公司治理，确保企业良性循环、稳健发展的迫切需要；是切实有效防范重大风险的关键措施；更是推动高质量发展、建设国内领先一流现代企业的法治保障；二是系统谋划，加快推进集团合规管理体系建设。首先是依法治理能力，按照中国特色现代企业制度的要求，以公司章程为核心，持续完善公司治理结构，按照“管业务必须管合规”要求，形成总法律顾问牵头、明确业务及职能部门、合规管理部门和监督部门职责，加强合规审查、全面推行合规管理，形成共同参与的工作机制；其次，要紧盯重点领域和关键环节，对重点业务，强化节点管控和流程约束，充分发挥数字化平台，将合规工作与企业中心工作深度融合，实现全员参与，全面覆盖；三是坚持党建引领提供坚强保障、加强合规文化建设。加强依法治企、合规管理，必须始终坚持党的领导、加强党的建设。要发挥审计、财务、法务、纪检巡察监督合力。要建立合规管理工作纳入年度工作计划和绩效考核；要把依法治企、合规管理思维体系融入企业治理、经营、管理各领域，贯穿企业决策、执行、监督各环节，推动落实在依法依规框架下解决安全环保、证照等问题；要加强全员法治教育，使依法合规、诚信守法、廉洁从业成为全体党员干部职工的自觉行为和基本准则。

· 专题学习新党章

集团党委书记、董事长李忠民作中心发言，纪委书记叶晓龙领学《中国共产党章程》(2022年修改)，领导班子成员依次围绕如何加强党的建设促进企业高质量发展，结合学习心得及分管工作谈了认识和体会。



会议指出，班子成员间的交流研讨做到了学有所获，学有所思，学有所悟，召开党委理论学习中心组的根本目的是做到提高认识，统一思想，为下一步开展工作明确目标和方向。各级领导干部要主动增强担当的意识和能力，进一步提高政治思想素质，加强对中央方针、政策的学习把握，提升对新的党章、新的党建理论的认识，结合集团下一步工作部署，继续学、深入学、全面学，用理论知识联系实际解决工作中遇到的问题。

会议要求，学好用好践行好党章和党内法规，以高质量党建引领企业高质量发展。一是要深刻领会准确把握二十大党章修正案的重大意义与重要内容。党章修订体现了党在新时代的重大实践成果、理论成果、制度成果，巩固了党的二十大的重大政治成果，在推进党的事业和党的建设中更好发挥根本性规范和指导作用；二是要学习好党章，遵守好党章，上好政治必修课，做合格党员。每个党员干部都要坚持把学习党章作为必修课和终身课，认真对照新修订的党章找差距、抓落实，全面对标做准做实做细，在深化党的创新理论学习上下功夫，在发挥党员先锋模范作用上见行动，在解决问题、推动工作上见成效；三是要坚持围绕中心，服务大局，以高质量党建引领高质量发展。突出政治建设，让“两个维护”更加自觉，突出“两个一以贯之”，让治理体系更加完善，突出选人管用，让队伍建设更加有力，突出基层基础，让战斗堡垒更加坚强，突出正风肃纪，让政治生态更加清明。

北衙铁金矿万洞山矿段生产勘探项目首钻开工



近日，北衙铁金矿万洞山矿段生产勘探项目首钻开工。本次生产勘探是在省地矿局、云南黄金集团的领导及大力支持下，由北衙公司自主投资并负责承担的生产类服务工作，项目从立项到落地历时近8个多月，通

过前期的精心准备及组织筹划，野外钻探工程第一台钻机开始施工。

该项目设计钻探工作量7945米，设计地质钻孔33个，计划采集样品5500件，采用钻探工程、采样测试及综合研究等手段进行勘探。工作区全部位于万洞山矿段露天采场内，计划野外工作周期12个月。

主要任务是进一步查明受F6断裂控制的构造破碎带型矿化体及受富碱斑岩体与北衙组碳酸盐岩接触带控制的砂卡岩型矿化体的空间分布位置、形态产状特征，进一步提高资源储量级别、查明氧化-原生分界线，摸清氧化矿资源储量，建立更接近实际的三维矿体模型，为矿山采剥设计、生产规划等提供更可靠的地质依据。

(北衙公司 李绍斌)

集团设备管理技术创新应用交流会顺利举办



近日，集团2022年设备管理技术创新应用交流会顺利举办。本次会议的主题是共享设备管理技术创新成果，开创集团设备管理领先局面。集团各单位通过分享设备管理技术创新成果，并对生产中设备管理与技术创新应用的经验互通交流，成果共享，激发创新活力，促进优势互补，降本增效，从而全面提升集团设备管理创新能力。

本次交流会共分享了47项创新成果，集团分别设置了成果团体奖、成果项目奖对优秀单位、优秀项目进行了表彰。

北衙公司荣获团体奖一等奖，金厂河公司和建设公司荣获二等奖，长安金矿、红牛公司和检测公司荣获三等奖。《永磁直驱电机在选冶设备中的探索与应用》等5个项目荣获优秀项目一等奖，《北衙油品化验室项目》等9个项目荣获优秀项目二等奖，《集成远程控制技术在矿地采设备管理中的应用》等15个项目荣获优秀项目三等奖。

会上，大家将这些来之不易的创新成果交流共享，在实现资源共享的同时，激励大家把设备管理作为一个精益求精、永续精进的过程，为集团设备管理持续健康有效发展提供强有力的保障。

(集团生产技术部 曹爱丽)

勘查院和滇金公司开展党建结对帮扶共建活动



近日，勘查院党委和滇金公司党总支到安宁市党群服务中心体验馆开展党建结对帮扶共建活动。沉浸式体验了组织力提升馆、政治生活馆、党群创意馆、书记驿站等党建新阵地，感受到了安宁市“蜡川先锋”的活力。

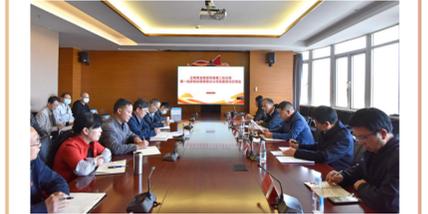
在组织力提升馆，大家观摩学习了安宁市国企等党组织向中心工作聚集、为大局聚力，服务保障重点工作的经验做法和取得的成效；在政治生活馆大家体验组织生活VR场景、党史知识问答抢答活动、朗诵习近平总书记等党的几代领导对党内政治生活的重要论述等；在书记驿站，大家体验到了发展党员党建业务知识等；在活动场馆，结队的两个党组织在各自领导的带领下，重温了入党誓词；活动最后，大家一起参观了云南黄金产业园项目，感受到热火朝天的建设场景和对未来产业园建成后的美好前景的期待！

这次活动为参加活动的书记、党建工作者等开展好党建工作不断提升双方党组织的政治功能和组织力提供了有益的借鉴。

(勘查院 周仁)

集团党委第二轮巡察情况完成反馈

近日，集团党委分别向勘查分公司党委、进出口公司党支部两家被巡察单位反馈了第二轮巡察工作情况。反馈会上，各巡察组分别对被巡察党组织进行了总体评价、反馈了存在问题。同时，提出了整改意见建议。



集团副总经理李其在带队第一巡察组向勘查分公司党委反馈巡察情况



集团纪委书记叶晓龙带队第二巡察组向进出口公司党支部反馈巡察情况

会议要求，巡察指出的问题是对被巡察党组织“政治体检”“把脉问诊”和“全面体检”的结果，巡察组反馈的意见代表的是集团党委的要求。被巡察党组织要提高政治站位，深刻认识巡察整改工作的重要意义；要强化问题意识，真抓实干，集团党委将对被巡察党组织存在问题的整改情况进行评估，确保整改工作真正落实到位；要坚持标本兼治，举一反三，按要求认真完成整改工作，扎实推动公司改革高质量发展。

勘查分公司党委书记杨绍文代表勘查分公司党委表态发言：一是统一思想认识，深刻认识巡察工作的重要性，认真抓好巡察反馈问题整改工作。二是高度重视，加强领导，积极主动认领巡察反馈问题，认真分析研究，确保问题整改件件有落实，事事有回音。三是坚持问题导向，加强制度建设，强化责任落实和跟踪督办，确保全面完成巡察整改任务。四是运用好整改成果，更好地推动勘查分公司高质量发展。进出口公司党支部书记张树材代表进出口公司党支部表态发言：一是统一思想，提高认识，不折不扣落实好巡察整改任务。二是细化措施，认真落实整改。三是运用成果，建章立制，切实将整改落实整改作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动。

(集团纪检监察室 苏翠玲)

云金喜报

翟会超入选“兴滇英才支持计划”产业创新人才专项



(图左一翟会超)

“兴滇英才支持计划”是云南省唯一省级人才计划，是云南省大力实施人才强省战略的重要举措，经层层审查评定，集团翟会超等78人入选2022年“兴滇英才支持计划”产业创新人才专项。翟会超，原集团采矿研究所所长，现为集团北衙公司党委委员、副总经理，采矿博士、博士后，正高级工程师，带领团队开展技术改造、工艺提升等创新性工作，主导创作多项发明、实用新型专利，对创新理论和生产实践提供了较强的指导作用。

人才是创新之核、发展之要、强滇之基。集团将以此次入选“兴滇英才支持计划”为基础，进一步加强人才队伍建设，为产业强省提供有力支撑，以更饱满的精神和昂扬的姿态奋力推进云南高质量跨越式发展。

高起方荣获2022年度云南省有突出贡献优秀专业技术人才奖



(图左一高起方)

高起方，集团选矿研究所所长，选矿正高级工程师，是云南省科技厅重点研发计划项目《副产硫铁矿提取贵金属关键技术产业化》的项目技术负责人，所著文章多次在行业期刊和著作上进行发表，截止目前，获授权专利28件，其中发明专利7件，实用新型专利21件，80%专利成果均运用于生产实践。集团将以此次获奖为契机，珍惜荣誉，再接再厉，主动担负起新时代赋予的使命责任，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家战略需求，全方位营造识才爱才敬才用才环境，激励广大人才为全面建设社会主义现代化国家作出新的贡献。

云南省突出贡献优秀专业技术人才是在各行各业中作出了突出贡献，起到领军带头作用的代表性优秀人才，表彰旨在充分激发人才创新活力，大力营造识才爱才敬才用才环境，激励广大人才为全面建设社会主义现代化国家作出新的贡献。



北衙公司 吴忠仙

去繁化简，以高效执行为先。企业流程制度、机构岗位的多而杂、臃而肿、大而广，致简单问题复杂化，复杂问题推卸化；看似精而细，实则死而慢。在企业的生产经营中高效执行是核心竞争力之一，是生死存亡之大事，要牢牢把握四个关键，一是立足事实，抓住关键；二是深入本质，把握规律；三是去繁化简，直截了当；四是权责清晰，明确边界；对法、事、人、物深入剖析，对其充分性、必要性、绩效性进行鉴定并精简，营造法不乱政、权不祸术的工作环境，实现去繁化简，高效执行。

去虚务实，以真抓实干为基。矿山生产企业要以高效益、高品质、高产量、低成本、低风险的任务目标为首要，扎实推进四个全面工作：一是全面推进一设备、一档案、一闭环、一标准，保障设备高效运转；二是全面推进工艺有突破、有创新、有方法、有措施，实现指标持续提升；三是全面推进矿石分供分选、分选分控、精益求精，把成本管控落到实处；四是全面推进以人为本、社会和谐理念，责任层层压实，坚守安全环保、职业健康底线。不要喊口号、发通知、开大会、跑接待、收资料等假大虚空的应付性工作；要抓重点、抓关键、抓突破，想实招、办实事、求实效，做到去虚务实、真抓实干。

克己奉公，以奉献自我为荣。我们的伟大领袖毛主席说“要全心全意为人民服务”，就是因为生命之意义在于创造价值并奉献于世，感受其成就感、荣誉感、幸福感和灵魂之归宿感，让自己、为企业、为国家乃至为人类成为人生之信仰。企业生产工作中更要在不断的做事中成长，已做成一件事、做好一件事、做精一件事磨炼职业品格，不断提高政治站位、打开思想格局，以公心做事；做事过程中更要用“粉身碎骨浑不怕，要留清白在人间”的气魄与风骨，让精神与灵魂得以升华，践行克己奉公、奉献自我。

建设公司 陈思迪

以开展“两个革命”为契机，着力打造一支奋发向上、敢闯敢试、执行力强、运转顺畅、业务精良、办事高效、廉洁清正的山建设团队，不断展现新状态、新作为、新业绩。（一）**严格落实上下班制度。**实行常态化效能建设检查督查制度，不得无故缺席或迟到早退，不得在上班时间内从事与本职工作、单位工作无关事项。实施去向牌告知制度，有事外出必须按级请假或报告，并准确标识去向牌。（二）**严格落实工作计划调度制度。**每月制定工作计划表和每周督查督办重点工作安排，明确各项工作的目标、时限、责任、标准和要求，重大活动、重要任务实施适时调度，严格落实限时办结制，对没有明确规定完成时限的，必须打提前量，尽量往前赶，不让事情在自己手上耽误。实行工作倒逼机制，对工作任务没能按时、按质、按量完成的，必须作出说明；对一味强调客观理由、工作推进不力、影响单位整体工作进展、甚至造成严重后果的，严肃追究处室或单位主要负责人和具体责任人的责任。（三）**严格落实督办督查制度。**对涉及单位总体部署、重点任务以及上级领导批示指示的重点任务制定督办督查计划，指定具体部室跟踪进行督查指导，并定期汇总通报工作任务完成和落实进展情况。同时，严格执行报告和信息反馈制度，上级领导批示指示执行落实情况、重大事项开展和完成情况，要及时向主要领导和相关分管领导报告，做到件件有回音，事事有落实，坚决杜绝交而不办、办而无果、下级不报、领导不明的现象，确保领导的决策意图得到坚决贯彻落实，确保各项任务圆满完成。（四）**严格落实奖惩激励制度。**完善效能目标管理考核机制和公开、公正、透明的绩效评价机制，发挥纪委检查督查作用，充分运用好“四种形态”，对勇于改革创新、认真履行职责、任务完成圆满、工作业绩突出的，在评先评优、晋职晋级等方面优先考虑；对工作不负责任、挑三拣四、推来推去，不履行职责，严肃进行批评教育；努力营造一个“能者上、平者让、庸者下”的公平竞争环境，让大家想干事、能干事、干成事、干正事。

北衙公司 李洪松

没有好的作风就没有大发展，在云南省大力推行作风革命、效能革命之际，北衙公司解吸提纯车间紧跟省委、省政府关于作风革命、效能建设的部署要求，以《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》为指导，紧扣目标任务持续开展作风革命、效能革命。组织车间管理技术人员深入剖析高银铜铁钙难解吸载金炭解吸点关键技术及应用、含金物料分类综合利用回收典型技术研究及工程化应用项目等典型案例，坚持目标导向、问题导向、成功导向，奋力推进作风革命，全方解吸车间内部存在不良现象，科学的确立了冶炼过程优化、贫炭酸洗除钙等迫切解决重点项目为主的任务清单，确立项目改善推进计划，项目实施过程中合理利用项目工作法一线工作法典型引路法，时刻灌输“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识。

在生产实践中，有效改善了金泥冶炼过程中“前端回收率低没事，后端回收”“前端污染不怕，后端精细作业”等工作思维，改善不良工作作风，各重点项目有序推进并取得阶段性成果。在金泥冶炼过程汇总通过现场操作分析研判、样品化验分析、查阅理论依据等，召集管理技术人员进行头脑风暴式大讨论，制定“精细操作、精准配料、分批、分阶段试验”的思路，通过一段时间的摸索研究，目前冶炼渣金银品位有了一定程度下降。

通过转作风就要做实做细以案促改工作，切实推行作风革命，提升工作效能，加强作风效能建设，改进工作作风，规范工作制度，建立办事高效、运转协调、行为规范的管理体系，认真落实好协同监督制度，提高办事效率，使作风进一步转变、工作效能进一步提高、抓落实能力进一步增强。

建设公司 尹金花

推进作风革命效能建设是一项长期的工作，只有起点，没有终点。牢固树立“今天在晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，带头严守纪律规矩，以扎实的工作作风推动工作高质量发展。

加强学习，用先进的理论知识武装头脑，提高履职能力

一是每天坚持主动学习，学思践悟，全面、科学、系统、准确学习习近平新时代中国特色社会主义思想；二是充分利用“学习强国”、“云岭先锋”等平台多学习、多积累、多思考并记录总结探讨所学的内容；三是注重加强对外界时政的了解，提高自己的政治敏锐性，坚定立场，坚定信念，在大是大非面前，始终保持清醒的头脑。

进一步强化服务意识，提高工作效能

一是认真热情的做好每一项工作，理清思路，提出具体工作措施；二是建立工作清单，不耽误工作任务，不让工作标准降低，不让工作出错；三是深入基层，加强调研，争取成为复合型、创新型人才。

进一步加强文稿服务工作效能

一是大力推行“短、实、新”的文风，稿件力求语言简练、内容实、针对性和可操作性强；二是勤于读书、善于积累，做到召之即来，来之能写，写之能用；三是提高自己的写作能力，乐于写作，多练练笔，敢于提笔。

进一步转变工作作风、提升工作效能

一是大力推行典型引路法，走出去学习借鉴经验；二是定期总结工作的得与失，不断更新工作理念，改进工作方法。

进一步强化党建责任

一是增强管党治党意识，把党建工作当做份内职责，强化责任担当；二是加强支部建设，努力成为学习型、务实型、创新型战斗集体。三是开展创先争优活动，真正让党员起到模范带头作用。

从现在做起，从一点一滴起，奋进新时代，筑梦新征程。

金沙公司 李斌

围绕转变观念、改进作风、提升效能三个方面，找出差距短板，解决突出问题，提升工作实效，金沙公司采矿车间目前存在的问题主要表现为工作纪律不强、工作作风不实、工作热情不旺、工作劲头不足、工作动力不大、工作要求不高，典型的“慢热型”“动力缺乏症”。针对存在的问题，作出如下思考：

组织部门职工深入学习领会作风革命、效能革命活动的真谛，开展作风革命、效能革命对我们所有员工的意义何在，能够为我们自身的发展带来怎样的帮助，能更好的改变自己同时为公司做出应有贡献。

针对王宁书记指出的干部作风和思想上存在的10种不良表现，结合部门工作的实际，发动所有职工畅所欲言，各抒己见。

结合目前国内安全生产形式的发展，深度剖析作风革命、效能革命建设对于一个发展型企业是大势所趋，职工为企业的一份子，切实转变思想、改进工作作风、提升服务效能，也是职责所需。

部门负责人做好“领头羊”，给部门职工做好表率，自觉把作风革命、效能建设的责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，不当甩手掌柜，带头做到服从命令不讲条件、吃苦奉献不讲困难、遵章守纪不讲价钱，平时能看出来、关键时能站出来，对一线安全生产工作做到心中有数，不拖延，不推诿，上行下效，齐抓共管。把握时机走出去，到省内外一些先进的单位去考察学习，学习新理念、新方法，长见识、获新知，将别人好的做法，兼收并蓄、为我所用。

推进作风革命、效能建设从我做起，全员参与，不拖后腿争当先锋。

红牛公司 罗崇富

一、慎终始，做忠诚担当的“红牛人”。自“作风革命、效能革命”活动开展以来，红牛公司采矿车间聚焦“提能力、强作风、干实事、抓安全”的主题，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，持续锻造本领过硬和作风优良的采矿队伍，为实现红牛高质量发展提供有力保障。采矿车间——“解决上级领导和群众最关心最直接最现实的产品问题”的一线阵地，在具体工作中要结合实际用好“三个工作法”：一是科学制定年度工作任务；二是扎实开展好监督、过程管控等工作；三是积极学习借鉴先进兄弟矿山的好经验好做法，拓展思路、开阔眼界、用好“拿来主义”，做到为我所用，切实用好典型引路法。

二、善作善战，做冲锋在前的“实干家”。作风和效能是工程建设高质量和高效率的重要保证。在扎实开展作风革命效能革命工作中：一是要及时转变思想，将敢闯敢试、勇于担当的斗志扬起来。二是要切实转变理念，把解决突出问题作为重要实践标准。三是要扎实推进工作。提高组织协调能力和培养严谨扎实作风。

三、再接再厉，做锲而不舍的“奋斗者”。加强政治学习，提高政治站位；持业务学习，提升专业能力；转变工作作风，提高工作标准。“船到中流浪更急、人到半山路愈陡”，作风、效能建设永远在路上，是一篇没有休止符的乐章。只要全体车间干部职工，再接再厉，抱定“越是艰险越向前”的决心，保持“咬定青山不放松”的定力，久久为功，坚持不懈地推动能力作风建设，必将以更强的能力、更优的作风建设好采矿车间团队，不断推动红牛事业更好、更快发展。

金厂河公司 夏国茂

只有作风过硬，能力匹配，阳光向上，我们共产党员才能干出组织认可、群众满意、个人无悔的青春业绩。处在在新时代，教育和引导党员干部加强修养，就是要努力做一个有知识的人、一个有能力的人、一个有道德的人、一个有信仰的人，为加快企业的高质量发展提供有力保证。

加强理论修养，做一个有现代知识的人。把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界，一种加强修养、增强本领、提升修养的内在需要，学以致用，孜孜以求，学而不厌。结合企业实际，在加强理论修养和业务素养的学习中，我们要上好“两堂党课”。一是上好党的理论教育和形势教育课。金厂河公司广大党员干部职工保持与时俱进和先进性，确保公司各级党组织和党员队伍保持与时俱进、开拓创新的能力；二是上好党员的技术创新课。技术创新是推动金厂河矿业不断发展前进的动力之源，是企业的生命线，引导广大党员和全体职工心往一处想，劲往一处使，立足本职岗位，干好本职工作。

加强实践修养，做一个有执行能力的人。加强实践修养，关键是要弘扬求真务实、真抓实干的作风。即要“干”，不能只说不干，不能坐而论道，要在干中学，在学中干，学干兼济。工作是最好的课堂，学习是最好的方法，知识是最好的导师，实践是检验能力的最好平台。

加强党性修养，做一个有政治信仰的人。作为一名共产党员必须有坚定的共产主义信仰，当我们举起右手在党旗宣誓时，我们每一名共产党员把一切，包含生命都交给了孕育我们的伟大的共产主义信仰。努力做一个有知识的人、一个有能力的人、一个有道德的人、一个有信仰的人，为加快云南黄金集团金厂河公司高质量发展提供有力保证是我们的使命要求，职责所在。

勘查院 符俊

如果说作风革命和效能革命是解决各部门、公司自身问题开展的自查自纠自我提高，那协同监督就是解决各部门、公司自身问题的相互提点促进提高。提意见建议要以对部门、对公司、对事业高度负责的精神，出于公心、发自内心，讲真道理摆事实，严肃认真提，勇于揭露和纠正工作中可能存在的缺点、错误，坚决同消极腐败现象作斗争。对待别人的意见要心怀感激，有听得进刺耳之言的勇气和境界，对照先进典型找差距，对照意见找问题，做到有则改之、无则加勉，并做好说明解释，不得打压、抵制、隐瞒别人提的意见，要遵循“团结—批评—团结”的原则。

在推进协同监督、两个革命工作征求各部门意见时，首先要打消大家顾虑，让大家积极参与，增强大家信心，让大家愿讲话、讲真话，确保问题找得到，找的准。

一是要广泛宣传，组织学习，着重学习党员义务、党章对党的干部的要求、国有企业党组织工作条例和省、集团关于协同监督和两个革命的文件精神，进一步统一思想；二是要广开言路，在单位内部可利用网络无记名征求意见、现场调研、意见征集箱等方式收集意见建议；三是广泛听取，领导小组都应当要深刻剖析检查，查找背后存在的问题、明确问题的归属部门和和改进措施；四是要充分发挥“少数关键”的带头作用，切实让大家看到协同监督和两个革命的决心，真心实意向各部门收集意见；五是要做到事事有反馈，件件有回音，实实在在解决问题；六是要结合整改措施对现有制度建设情况进行梳理，完善已有制度，制定新的制度，废止不适用的制度，建立长效化、常态化工作机制防止问题反弹回潮。**其次各部门要有大局意识，凡是意见有利于工作质量提高，有利于作风改善，有利于部门之间高效运转，就应当按分工范围主动认领，认真落实，不得推诿扯皮。最终形成公司内部小协同为主体、公司之间大协同相互促进的新格局，努力办好让基层满意的协同监督和两个革命工作。**